

Le pillole di **FIPE**

Notizie, commenti, istruzioni ed altro



*Rinnovo CCNL Turismo 20 febbraio 2010
Avvio trattative: presentazione piattaforme
Roma, 21 novembre 2012*



Area Lavoro



a cura di :
Area Lavoro
Silvio Moretti

con la collaborazione di Andrea Stoccoro

INTRODUZIONE



Lo scorso 21 novembre si è tenuto il primo incontro per il rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro del settore Turismo 20 febbraio 2010, in scadenza al 30 aprile 2013.

L'incontro tra FIPE, FEDERALBERGHI, FIAVET e FAITA, con l'assistenza di Confcommercio, e con le controparti sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil, si è svolto in piena e coerente attuazione con il modello contrattuale interconfederale recepito dal precedente rinnovo contrattuale, il quale prevede di effettuare il primo incontro negoziale entro 20 giorni dalla presentazione della piattaforma.



La riunione prevedeva la presentazione delle piattaforme da parte delle OOSS. dei lavoratori. Come è noto le OO.SS. avevano inviato tre distinte piattaforme, sia pur di contenuto pressoché identico ad eccezione del salario e di alcuni punti riguardanti il capitolo della bilateralità.

Le OO.SS hanno motivato la presentazione di tre distinte piattaforme in quanto partono da esperienze e volontà differenti. Nonostante la mancata sottoscrizione da parte della CGIL del protocollo del 2009 le OO.SS hanno manifestato la volontà diplomatica di proseguire il percorso unitario intrapreso con il rinnovo del CCNL nel 2010.

Noi, di parte datoriale, pur prendendo atto delle loro dichiarazioni abbiamo solo ribadito, con estrema fermezza, la grave situazione economica e di mercato in cui si trovano oggi le aziende del settore. La scadenza del Contratto nazionale non può non tenere conto dell'attuale situazione di crisi e di quanto sia importante aver presente come, in questa difficile situazione economica, la garanzia dei livelli occupazionali del personale e un possibile rilancio economico passino solo attraverso la sopravvivenza stessa delle imprese.

Le parti datoriali nel successivo incontro presenteranno un documento riguardante le nostre proposte per il rinnovo.

LA GOVERNANCE DEL SETTORE



La crisi economica che sta colpendo duramente il nostro paese, non risparmia il Turismo, con l'aggravante che questo settore potrebbe oggi più che mai essere il perno di una nuova fase di sviluppo. L'idea che attraverso un rinnovo del contratto nazionale si possa compiere una forte azione di pressione e promozione nei confronti dei livelli istituzionali, dovrà improntare lo spirito con cui le parti approcciano questa complessa fase negoziale, stimolando azioni di confronto a livello nazionale che fungano da elemento non solo di verifica di quanto deciso e attuato dalle Regioni, ma soprattutto da soggetto promotore di una più incisiva e articolata strategia dello sviluppo.

Questo rinnovo dovrà portare ad un CCNL "pratico" e universale per garantire la piena applicazione in tutte le imprese interessate. Questo sarà possibile se le parti eserciteranno tutte assieme un ruolo propositivo al fine di far diventare il contratto uno strumento vincolante per tutti gli operatori del settore.

Le pillole di **FIPE**

RELAZIONI SINDACALI



Partendo dal confermare il modello contrattuale e l'impianto complessivo del CCNL Turismo, le OO.SS. al fine di rafforzare le forme di rappresentanza e rendere più gestibile il sistema delle relazioni sindacali, ritengono utile aggiornare il tema della rappresentanza sindacale tenendo conto delle attività parcellizzate del settore turismo. Il bene dell'impresa riguarda non solo i datori ma soprattutto i lavoratori. Se c'è l'impresa, c'è anche il lavoro per i dipendenti.

AMMORTIZZATORI SOCIALI



Il tema degli ammortizzatori sociali specifici per il settore rappresenta un capitolo importantissimo anche in riferimento a quei soggetti oggi esclusi dalla Riforma come ad esempio i lavoratori stagionali. In questo ambito si inserisce la scelta che le parti sociali dovranno affrontare in merito alla costituzione dei fondi bilaterali di solidarietà. In questo senso le Organizzazioni sindacali sentono la necessità di studiare nuove forme di integrazione e sostegno del reddito nei processi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa.

CONTRATTAZIONE SECONDO LIVELLO



Il triennio trascorso, stante la crisi, ha visto una scarsa diffusione della contrattazione di secondo livello. Tuttavia le OO.SS hanno avanzato la richiesta di potenziare gli strumenti contrattuali finalizzati a una concreta implementazione del confronto negoziale di secondo livello, anche attraverso il rafforzamento dell'elemento di garanzia. Le organizzazioni Sindacali auspicano una contrattazione propositiva sulle reali condizioni di lavoro e non solo rivendicativa. Secondo la Fisacat il recupero della produttività nel settore turismo passa attraverso la contrattazione di II livello.

BILATERALITA'



Partendo dall'esperienza positiva nel settore, le OO.S. propongono un aggiornamento e una razionalizzazione della bilateralità (anche rivedendo gli statuti e i regolamenti in essere), secondo alcune fondamentali linee direttrici:

- ☛ specializzare, valorizzare e razionalizzare (spending review) il sistema della bilateralità, concentrando gli sforzi verso gli obiettivi prioritari, ottimizzandone la gestione;
- ☛ eliminare le attività non caratteristiche e improprie e le duplicazioni.

Gli Enti Bilaterali dovrebbero occuparsi maggiormente di formazione e di salute e sicurezza erogando servizi ai lavoratori e alle imprese in materia di salute e sicurezza diffondendo e strutturando la presenza degli RLST. A tal proposito le Organizzazioni sindacali desiderano valorizzare il ruolo degli Enti Bilaterali in relazione all'attività dei fondi interprofessionali di formazione continua.

Per dare continuità occupazionale alle professionalità turistiche è importante che la bilateralità si occupi dell'incontro domanda offerta di lavoro. Su questo tema la Filcams ha espresso alcune perplessità per le funzioni di collocamento o di incontro tra domanda e offerta di lavoro. Tuttavia comprendendo il grave periodo storico e rilevato il tasso di disoccupazione in Italia, ha espresso un parere positivo ad individuare tutte le azioni utili al fine di agevolare l'incontro domanda offerta.

WELFARE CONTRATTUALE



Al fine di garantire la piena sostenibilità economica dei Fondi di Assistenza Sanitaria Integrativa, le OO.SS propongono la razionalizzazione (accorpamenti garantendo l'effettiva rappresentanza) del numero degli stessi ed un incremento, ove necessario, degli attuali livelli di contribuzione per consentire il mantenimento e il miglioramento degli attuali standards di prestazioni offerti, anche considerando l'ipotesi

Le pillole di **FIPE**

di un aumento della quota a carico del lavoratore.
Implementazione della previdenza complementare e previsione di processi per estendere e generalizzare l'adesione.

MERCATO DEL LAVORO

Viene ritenuto fondamentale che le parti sociali abbiano un ruolo attivo nel monitoraggio e nella regolamentazione negoziata degli istituti contrattuali per il bene dei lavoratori e delle imprese. Ciò anche al fine di consentire la stabilizzazione dei rapporti di lavoro, il contrasto al lavoro sommerso e all'uso improprio della flessibilità. Il CCNL deve essere lo strumento che complessivamente garantisce e mette a disposizione del settore tutele e flessibilità contrattate volte a consolidare i rapporti di lavoro privilegiando il contratto a tempo indeterminato. L'esigenza di flessibilità deve essere controbilanciata con la continuità del rapporto di lavoro (certezza del lavoratore). L'equilibrio deve essere trovato nel CCNL.

TUTELE

Le organizzazioni sindacali desiderano affrontare in tema di diritti individuali:

- ☛ aspettativa per malattia;
- ☛ permessi studio per chi deve sostenere e preparare esami.

APPALTI, CONCESSIONI AUTOSTRADALI, TERZIARIZZAZIONI, PASSAGGIO LOCALI IN AFFITTO, CONCESSIONI DEMANIALI

Rafforzare le regole e le tutele al fine di garantire la continuità occupazionale dei lavoratori nei cambi di appalto, nelle concessioni, nei passaggi di locali in affitto, nelle terziarizzazioni. Nello specifico la disciplina sui cambi di appalto deve essere rispettata e le norme non si modificano unilateralmente in corso d'opera e rimangono tali sino alla scadenza naturale del contratto. Le Organizzazioni Sindacali sono disponibili a trovare tutte le soluzioni. Non ritengono plausibile la possibilità di smantellare interamente la clausola sociale.

Alla luce degli sviluppi dell'attuazione della direttiva Bolkestein in Italia, la Filcams ritiene importante affrontare il tema dei lavoratori balneari.

SALARIO

La Filcams con l'intento di garantire il recupero del potere di acquisto dei salari e nella convinzione che un adeguato aumento debba essere previsto per consentire una ripresa della propensione al consumo delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, richiede un incremento della retribuzione di riferimento (livello 4) pari a 130 euro nel triennio.

Per Fisascat e Uiltucs gli aumenti contrattuali saranno determinati secondo le modalità ed i criteri previsti dagli accordi interconfederali per il settore Turismo del 2008 e del 22 gennaio 2009 individuando tuttavia la situazione contrattuale più adeguata.

PIATTAFORME

FILCAMS	La piattaforma è disponibile sul sito della FIPE - pagina dedicata
FISASCAT	La piattaforma è disponibile sul sito della FIPE - pagina dedicata
UILTUCS	La piattaforma è disponibile sul sito della FIPE - pagina dedicata
UGL TERZIARIO	La piattaforma è disponibile sul sito della FIPE - pagina dedicata

STESURA CCNL TURISMO 20 FEBBRAIO 2010

Le pillole di **FIPE**



Il 20 febbraio 2010, Fipe, Federalberghi, Faita, Fiavet e Federreti, con l'assistenza di Confcommercio, e Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Turismo. La nuova stesura, che tiene conto dei due rinnovi contrattuali del 2007 e del 2010, contiene anche alcune variazioni intervenute in sede di stesura e rappresenta il documento contrattuale ufficiale ed aggiornato sulla disciplina dei rapporti di lavoro del settore.

Si informa che è in corso la stampa del testo.