

# Le pillole di **FIPE**

Notizie, commenti, istruzioni ed altro



*Formazione continua del Terziario. Nuova Programmazione di FOR.TE.*



*Area Lavoro*



a cura di :  
**Area Lavoro**  
Silvio Moretti

con la collaborazione di Andrea Stoccoro  
e di Maria Cristina Pantanelli

## INTRODUZIONE



Il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione continua del Terziario FOR.TE. rinnova profondamente la propria offerta, mettendo a disposizione una gamma di strumenti articolata, ricca ed in grado di rispondere alla domanda di formazione continua delle aziende e dei loro dipendenti.

La nuova programmazione prevede cinque linee di finanziamento

## LINEE DI INTERVENTO



### **AVVISI DI SISTEMA**

Saranno a cadenza annuale con finestre trimestrali o quadrimestrali per attività formative connesse a fabbisogni aziendali, territoriali, settoriali.

**Destinatario le aziende a 1 a 149 dipendenti.**

### **AVVISI TEMATICI**

Saranno a cadenza annuale con finestre trimestrali o quadrimestrali per attività connesse a fabbisogni specifici determinati di anno in anno.

**Destinatario tutte le aziende aderenti, comprese quelle titolari di CIA (Conto Individuale aziendale).**

### **PROGETTI SPECIALI**

**Saranno a cadenza annuale, per un numero massimo di due.**

### **VOUCHER**

Saranno a cadenza annuale con finestre bimestrali o trimestrali, per la formazione individuale a catalogo.

Viene previsto uno stanziamento dedicato per le aziende da 1 a 249 dipendenti. Le aziende da 250 dipendenti in su possono accedere al catalogo utilizzando le risorse accantonate nel CIA individuale o di Gruppo.

### **CIA - CONTO INDIVIDUALE AZIENDALE di GRUPPO**

Destinatario le singole aziende da 150 dipendenti e oltre che vi hanno accesso automatico. Possono attivare un conto unico le aziende che pur con ragioni sociali diverse, sono riferibili ad un Gruppo.

Le aziende titolari di CIA possono aggregarsi sommando le loro risorse per accedere a progetti comuni.

**Ad ogni Conto è destinato l'80% delle risorse nette annualmente versate dall'azienda.**

# NUOVA PROGRAMMAZIONE

A seguito della nuova programmazione del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione continua del Terziario FOR.TE., che ha innovato profondamente l'offerta formativa sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

## AVVISO TEMATICO 1/12

Finanzia progetti formativi in materia di sicurezza del lavoro, con particolare riferimento ai contenuti formativi disciplinati dagli Accordi Stato Regioni del 21/12/2011 e del 22/02/2012, per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 comma 2 del Dlgs n. 81 del 9 aprile 2008.

### Risorse disponibili

Stanziati € 6.000.000,00 (seimilioni/00) suddivisi nelle tre scadenze previste; ad ogni scadenza sono dunque attribuiti € 2.000.000,00. Al Comparto Commercio, Turismo e Servizi sono attribuiti € 5.300.000,00

### Presentazione domande

Previste tre scadenze

- **Martedì 18 settembre 2012, non oltre le 18.00;**
- **Venerdì 30 novembre 2012, non oltre le 18.00;**
- **Martedì 5 marzo 2013, non oltre le 18.00;**

### Valore del finanziamento

Il progetto formativo aziendale non può prevedere un finanziamento superiore a € 50.000,00. Le imprese potranno beneficiare di un solo finanziamento nell'ambito del presente Avviso. I finanziamenti concessi alle aziende titolari di Conti Individuali o di Gruppo non saranno conteggiati sulle risorse accantonate.

### Beneficiari

Tutti i lavoratori per i quali i datori di lavoro sono tenuti al versamento del contributo di cui all'art. 12 legge 160/75, così come modificato dall'art. 25 legge 845/78 e successive modificazioni. Tra i destinatari sono inclusi anche gli apprendisti per i quali è previsto l'esonero dal cofinanziamento privato.

Priorità ai progetti che prevedono tra i destinatari i lavoratori assunti da meno di 12 mesi, i lavoratori di nazionalità diversa da quella italiana, donne, lavoratori con età superiore ai 45 anni, lavoratori stagionali e con contratti a termine.

### Durata

I progetti dovranno concludersi **entro 12 mesi** dalla data di sottoscrizione della Convenzione.

### Cofinanziamento

Le imprese dovranno garantire un cofinanziamento di almeno il 20% del costo del Progetto, fermi restando i contributi maggiori derivanti dall'applicazione dei regolamenti comunitari sugli Aiuti di Stato.

Gli apprendisti sono esonerati dall'obbligo del contributo privato obbligatorio.

### Modalità per presentazione progetti

A partire **dal 6 agosto 2012** saranno disponibili sul sito di For.te. il formulario per la presentazione dei Progetti, la relativa Guida e il Vademecum per la gestione e rendicontazione dei Progetti finanziati.

Entro il 5 settembre 2012 verrà definito un Accordo Quadro Nazionale a cui si farà riferimento per la presentazione dei Progetti formativi.

Le pillole di **FIPE**

## AVVISO DI SISTEMA 2/12

Finanzia i Piani formativi aziendali, Settoriali e Territoriali a favore delle imprese che aderiscono al Fondo e che occupino da 1 a 149 dipendenti.

### Risorse disponibili

Le risorse complessivamente stanziare sono pari a 30.000.000,00 di euro divise equamente nelle tre scadenze previste. Sono dunque attribuiti per ciascuna scadenza € 10.000.000,00.

Al settore Commercio, Turismo e Servizi sono destinati complessivamente € 26.200.000,00 ulteriormente suddivisi in due graduatorie distinte: 50% è destinato ai Piani aziendali ed il 50% ai Piani settoriali/territoriali.

### Termini per la presentazione

Sono previste tre scadenze:

- **Venerdì 19 ottobre 2012, non oltre le ore 18.00**
- **Giovedì 31 gennaio 2013, non oltre le ore 18.00**
- **Martedì 30 aprile 2013, non oltre le ore 18.00**

### Aziende beneficiarie

I Piani sono rivolti alle imprese aderenti al Fondo che occupino da 1 a 149 dipendenti. Le aziende titolari di un conto CIA, anche di gruppo, possono partecipare con proprie risorse accantonate, alle azioni previste da un Piano territoriale/settoriale approvato nell'ambito del presente Avviso, comunicando al Fondo la scelta e l'entità dell'apporto.

### Valore del finanziamento

Il finanziamento concesso per ciascun Piano formativo non può superare il valore massimo di € 200.000,00.

Le imprese potranno beneficiare di un solo finanziamento nell'ambito del presente Avviso.

L'Avviso non finanzia Piani rivolti agli apprendisti aventi come contenuto la formazione prevista dalla contrattazione collettiva.

### Cofinanziamento

Le imprese presso le quali i lavoratori destinatari delle azioni sono occupati dovranno garantire complessivamente un cofinanziamento di almeno il 20% del costo del Piano al quale partecipano.

### Formazione obbligatoria

I Piani formativi non possono prevedere più del 60% delle ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, sul totale delle ore di formazione previste nel Piano.

### Durata

Le attività previste dai Piani formativi dovranno concludersi **entro 24 mesi** dalla sottoscrizione della Convenzione, con la comunicazione di fine attività.

### Modalità per presentazione progetti

A partire dal **6 agosto 2012** saranno disponibili sul sito di For.te. il formulario per la presentazione dei Piani formativi, la relativa Guida e il Vademecum per la gestione e rendicontazione dei Piani finanziati.

Per la condivisione e sottoscrizione degli Accordi sindacali, i Presentatori faranno pervenire alle OO.SS. che hanno costituito il Fondo ovvero alle stesse aderenti o affiliate, una sintesi del Piano almeno 20 giorni prima delle scadenze indicate.

Link all'avviso 1/12

[http://www.fondoforte.it/ArchivioDocumenti/500/535/avviso\\_1\\_12.pdf](http://www.fondoforte.it/ArchivioDocumenti/500/535/avviso_1_12.pdf)

Link all'avviso 2/12

[http://www.fondoforte.it/ArchivioDocumenti/500/537/avviso\\_2\\_12.pdf](http://www.fondoforte.it/ArchivioDocumenti/500/537/avviso_2_12.pdf)

### GUIDA AL RAPPORTO DI LAVORO NEI PUBBLICI ESERCIZI – 3° EDIZIONE

La guida rappresenta un sussidio pratico per tutte le fasi dello svolgimento del rapporto di lavoro, riepilogando i principali adempimenti cui si trova di fronte l'impresa nella gestione del personale.



Questo strumento consente anche alle imprese di più piccole dimensioni di attuare una corretta ed oculata gestione, utilizzando tutte le opportunità che il rinnovato Contratto di Lavoro può offrire.

La guida fornisce utili indicazioni in merito:

- alle più diffuse tipologie contrattuali utilizzabili nel settore del Turismo;
- orario di lavoro;
- assistenza sanitaria integrativa;
- retribuzione e aliquote contributive ;
- secondo livello di contrattazione che si svilupperà a partire dal 1 gennaio 2011.

Le pillole di **FIPE**